

ALLSPARK SB E L'OBBIETTIVO DELLA PARITÀ DI GENERE

LA POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente per comunicare che la Direzione di Allspark SB ha deciso di consolidare il proprio approccio inclusivo, avviando l'iter per conseguire la certificazione per la Parità di Genere, ai sensi della **Prassi di Riferimento UNI PDR 125:2022**.

La Prassi definisce le linee guida per l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere, attraverso l'adozione di un insieme di indicatori prestazionali (KPI) inerenti le politiche di inclusività nelle organizzazioni.

La Prassi di Riferimento per la parità di genere nelle organizzazioni prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché promuovere un ambiente lavorativo più inclusivo e non discriminatorio.

Gli impegni assunti dalla Direzione in questa materia sono riportati nella **Politica per la Parità di Genere**, che Vi alleghiamo e Vi chiediamo di visionare. La politica sarà anche disponibile nella bacheca fisica aziendale per consultazione.

COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

Nell'ottica dell'implementazione del suddetto Sistema, la Direzione ha nominato un **Comitato guida**, equamente rappresentativo dei generi, di cui fanno parte:

Nicola Fiore
Loredana Arena
Francesca Bassoli

Il Comitato guida ha il principale compito di facilitare l'attuazione concreta del Sistema di Parità di Genere. All'atto pratico sarà per voi un soggetto al quale rivolgervi per segnalare molestie, irregolarità, disparità di trattamento o anche semplicemente per fornire suggerimenti per migliorare il processo di inclusività e sostenere la crescita del ruolo femminile in azienda.

La Direzione ha altresì nominato **Loredana Arena** come suo **Rappresentante per la Gestione del Sistema per la Parità di Genere** con funzione di coordinamento delle attività del Comitato.

COME SEGNALARE UN ABUSO O UN SUGGERIMENTO

Arcadia non ammette che all'interno della propria organizzazione avvengano discriminazioni e atti di molestia, comprese azioni riconducibili al fenomeno del mobbing e di non rispetto delle condizioni di pari opportunità.

In questo contesto, chiunque può segnalare una violazione, oppure esprimere dei suggerimenti per migliorare il processo di inclusività e sostenere la crescita del ruolo femminile in azienda.

La segnalazione o il suggerimento possono essere comunicati in **forma anonima o non anonima**, attraverso i seguenti **canali interni**:

- colloquio individuale con uno dei membri del Comitato guida per la parità di genere;
- segnalazione scritta tramite posta fisica indirizzata presso la Sede della Società (c.a. Comitato guida – con indicazione "strettamente riservato"): Via Edoardo Jenner 73 – 20159 Milano
- segnalazione circa la casella di posta elettronica appositamente creata parita@allspark.it

- segnalazione anonima attraverso il sistema anonimo dedicato al Whistleblowing: presso i servizi aziendali verranno posizionate delle cassetine per permettere di veicolare segnalazioni in forma anonima. Le chiavi delle cassetine saranno consegnate solo al personale del Comitato Guida

È necessario che la segnalazione o l'azione di miglioramento sia il più possibile circostanziata al fine di consentire l'analisi da parte del Comitato guida.

La segnalazione può riguardare i seguenti argomenti:

- suggerimenti generali per il miglioramento legato alla parità di genere
- molestie sul luogo di lavoro
- mobbing legato al genere
- disparità retributive legate al genere
- utilizzo di linguaggio non appropriato
- mancato riconoscimento strumenti flessibili di tutela della genitorialità (maternità e paternità) e di care-giving.

Tutte le segnalazioni sono gestite garantendo la massima riservatezza sull'identità del segnalante e di tutti i soggetti e fatti segnalati.

Il soggetto segnalante ha anche la possibilità di effettuare una segnalazione tramite il canale esterno dell'Ente terzo di certificazione scelto: **Bureau Veritas**, attraverso il seguente indirizzo <https://www.bureauveritas.it/segnalazioni-e-reclami>

GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Tutte le segnalazioni interne verranno trattate e approfondite in forma anonima dal **Comitato guida**, che provvederà a dare riscontro tramite la piattaforma informatica.

I suggerimenti ritenuti costruttivi, che portino ad un concreto miglioramento potranno essere riscontrati anche mediante i canali di comunicazione interni.

APPLICAZIONE DEL SISTEMA PdG PER I COLLABORATORI PRESSO CLIENTI ESTERNI

L'applicazione del Sistema per la Parità di Genere passa anche attraverso la garanzia di un ambiente non discriminatorio per i collaboratori stabilmente o saltuariamente impiegati presso clienti esterni. Per questo ci teniamo a sottolineare che le segnalazioni devono anche riguardare situazioni o comportamenti direttamente afferenti al contesto presso cui si opera.

In tutti questi casi, il Comitato guida, in collaborazione con la Direzione, provvederà ad effettuare valutazioni, garantendo l'assoluta riservatezza del soggetto segnalante e segnalato.